

MOLISE ACQUE
Accordo relativo alla annualità 2009

Utilizzo risorse decentrate anno 2009

L'anno duemilanove, il giorno 02 del mese di Novembre, sono convenute, a seguito di formale convocazione (nota n. 8128 del 29-10-2009);

Parte Pubblica

Direttore Generale : Ing. Giorgio Marone
Dirigente Amministrativo: Avv. Mauro Natale



Parte Sindacale

R.S.U.:

Rappresentante Territoriale CSA *Antonio Caputo*
Rappresentante Territoriale CISL *Antonio Caputo*
Rappresentante Territoriale UIL *Antonio Caputo*
Rappresentante Territoriale CGIL *Antonio Caputo*
Rappresentante Territoriale UGL *Antonio Caputo*




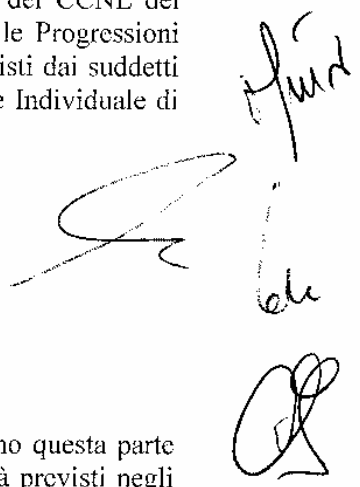
Visto il verbale di ipotesi di accordo sottoscritto in data 01/07/09 e 14/07/09;
Attesa la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 133/09;
Il Direttore Generale, Parte pubblica trattante, illustra la costituzione del fondo 2009, rideterminato ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 11/04/2008, evidenziando quanto segue:

1. Le Risorse Stabili del fondo anno 2009 ammontano a €.519.427,75. In applicazione dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, comprendono tutte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, gli incrementi previsti dall'art. 32 commi 1 e 2 del suddetto contratto, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/96 e dall'art. 8 del CCNL del 11/4/2008, dal maggior costo delle Progressioni Economiche Orizzontali determinato dagli incrementi stipendiali previsti dai suddetti CC.CC.NN.LL. 22/1/2004, 9/5/2006 e 11/4/2008 e dalla Retribuzione Individuale di Anzianità e Assegni personali del personale cessato dal 2004 al 2008.

Tali risorse sono utilizzate per costituire i seguenti fondi:

- **Fondo per l'Indennità di Comparto;**
- **Fondo per le Progressioni Orizzontali;**
- **Fondo per le Posizioni Organizzative;**
- **Fondo per le Alte Professionalità.**

2. Le risorse variabili del fondo ammontano ad €. 165.454,47. Finanziano questa parte del fondo oltre alle economie del fondo del 2008 ed €. 14.607,00 (già previsti negli anni scorsi), le somme poste in Bilancio per l'art.92 del d.lgs. 163/2006, €. 93.339,00 messi a disposizione dall'Azienda ai sensi dell'art. 15 co. 5 del CCNL 1/4/99 per finanziare, a partire da luglio 2009, un nuovo sistema di incentivi mirante a



remunerare l'ampliamento delle attività del personale addetto alla gestione delle reti in situazioni di emergenza.

3. Sono state, infine, reperite risorse (pari ad €. 16.031,00) per compensare il lavoro straordinario sulla base di quanto speso nel 1999 per lavoro straordinario, ridotto del 3%, così come previsto dall'art. 14 del CCNL del 1/4/99.

Le Parti, su proposta del Direttore Generale, decidono la seguente utilizzazione delle risorse decentrate per l'anno 2009:

1 FONDO INDENNITA' DI COMPARTO (all.A): Il fondo è stato costituito nell'anno 2004 ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 22/1/2004 ed ammonta a €. 34.488,36. A seguito delle cessazioni intervenute nel corso degli anni, l'utilizzo per il personale in servizio al 1/1/2009 ammonta a €. 30.588,12. Pertanto le economiche, pari ad €. 3.900,24, possono essere utilizzate come risorse variabili per l'anno 2009.

2 FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (all.B) Il Fondo per le progressioni orizzontali, considerato di voler procedere alla PEO per il personale che non ha usufruito nell'anno 2008 perché non in possesso dei requisiti (11 unità di categoria da B1 a B2) dal 01/01/2009 ammonta ad €. 123.727,06.

3 FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (all.C.): Il costo delle attuali 11 posizioni organizzative, comprensivo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, nella misura del 25% della retribuzione di posizione, è pari ad €. 116,852,00.

4 FONDO PER LE ALTE PROFESSIONALITA': Il fondo è determinato in €. 3.417,00. Le parti concordano che, poiché l'Azienda non ha ancora istituito le alte professionalità, tali risorse non possono essere utilizzate e ritorneranno nelle disponibilità di Bilancio.

5 INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, RISCHIO E DISAGIO: è stata fatta una proiezione basata sul pagato a tutto Giugno 2009 e si sono destinate le seguenti somme: turni: € 58.989,00- reperibilità: € 31.133,00- maneggio valori: € 500,00- rischio e disagio: € 34.000,00.

6 INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA' sono destinate risorse per € 18.870,00. Si stabilisce che l'indennità massima riconoscibile per singola categoria è: **Categoria B: € 800, Categoria C : € 1500, Categoria D : € 2200.**

L'incarico avrà durata annuale, (Per l'anno 2009, la scadenza è 31/12/2009) rinnovabile in relazione alle esigenze organizzative dell'Azienda. L'indennità verrà liquidata semestralmente, previa valutazione del dipendente avendo presenti i seguenti compiti di carattere continuativo e non episodico:

Categoria B e C

- coordinamento di strutture o gruppi di lavoro stabili;
- partecipazione a processi complessi e rilevanti;
- responsabilità del procedimento in ambito di procedimenti amministrativi.

Categoria D:

- Direzione di strutture complesse o gruppi di lavoro permanenti;

- Partecipazione a processi complessi e rilevanti con attività di coordinamento e controllo;
- Emissione di pareri su proposte di deliberazioni;
- Partecipazione con carattere continuativo ad organismi collegiali esterni all' Azienda in sua rappresentanza;
- Svolgimento di attività che richiedono particolari abilitazioni;
- Gestione e/o coordinamento di servizi/ funzioni in forma associata e/o attraverso accordo di programma/convenzione.

L'ammissione alla erogazione dell'indennità è fissata per un voto minimo pari a 6 risultante dalla scheda di valutazione.

7 PIANO OPERATIVO PER MIGLIORAMENTO SERVIZI. Per quanto riguarda gli interventi previsti nel contratto decentrato vigente si decide quanto segue:

fino al 30 giugno saranno remunerati secondo i criteri attualmente in vigore, da luglio, l'Azienda predisporrà un piano operativo finanziato con i 73.969,00 € messi a disposizione dal bilancio, che vedrà interessato tutto il personale addetto alla gestione delle reti e degli impianti, che sarà chiamato ad intervenire per far fronte a situazioni di emergenza e non. La corresponsione degli incentivi sarà effettuata sulla base del piano suddiviso per zone nel quale verranno stabiliti i criteri che terranno conto del tipo di lavoro svolto, del coinvolgimento individuale alle attività, della qualità del lavoro svolto, della quantità in relazione al tempo di impegno, della tempestività dell'intervento. La valutazione sarà effettuata dal Responsabile dell'Ufficio di concerto col Dirigente del servizio e sarà controfirmata dal Direttore Generale. L'erogazione del compenso individuale, prevede una liquidazione sul rendiconto che si effettuerà entro il mese successivo al trimestre di competenza.

In deroga, la liquidazione sarà effettuata con la mensilità di Novembre mediante un acconto pari ad € 400 per le unità di personale impegnate nel piano ed indicate dai responsabili di zona. La liquidazione complessiva sarà effettuata entro il mese successivo alla scadenza del piano medesimo, ovvero entro il 31-01-2010

Per la valutazione delle attività si utilizzerà la seguente scheda:

DIPENDENTE:.....

1) Tipo di lavoro (KL)

- | | | | |
|---------------------------------|-----------|------|-------|
| a) professionale: | parametro | 2,00 | _____ |
| b) organizzativo- realizzativo: | " | 1,50 | _____ |
| c) operativo: | " | 1,30 | _____ |
| d) esecutivo: | " | 1,15 | _____ |

2) Rendimento individuale (KR)

- | | |
|--|-------|
| a) risposta ad un impegno di lavoro aggiuntivo; | _____ |
| b) precisione nella esecuzione del lavoro; | _____ |
| c) tempestività nella esecuzione dei compiti; | _____ |
| d) capacità nell'ambito del Gruppo ad assolvere compiti diversi da quelli propri della qualifica al fine di raggiungere l'obiettivo fissato; | _____ |
| e) capacità di iniziativa. | _____ |

Totale _____

Media (totale / 5) (KR) _____

3) Tempo di impegno del dipendente (KI) _____

Ognuno dei parametri di cui ai numeri 2 e 3 potrà avere un valore massimo di 1.

Il coefficiente di apporto individuale (K.ind) al piano di lavoro è dato dal prodotto del coefficiente: tipo di lavoro (KL) per il coefficiente: rendimento individuale (Kr) per il coefficiente: tempo di impegno (Kt).

$$K.ind = KL \times KR \times KT$$

L'incentivo sarà calcolato secondo la seguente formula:

$$\text{Premio Incentivazione} = (\text{Importo piano operativo} \times K.ind / \text{Sommat.K.Ind.})$$

7. Le parti decidono che le risorse rimanenti, pari ad 80.840,04 € sono destinate alla produttività individuale secondo lo schema (All. D).

A tal fine si decide quanto segue:

Le risorse per l'incentivazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi dell'Azienda e al miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi sono ripartite fra tutti i dipendenti in ragione dei seguenti coefficienti:

- Cat. A 100
- Cat. B 130
- Cat. C 170
- Cat. D 200

L'importo da corrispondere per ciascuna categoria viene calcolato nel seguente modo: somma disponibile / (sommatoria dei prodotti del numero dei dipendenti nella singola categoria * il relativo coefficiente)* per il singolo coefficiente.

Il compenso individuale sarà assegnato in relazione ai risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda predisposta e tenendo conto che sarà incluso nella graduatoria per categorie il personale che avrà raggiunto una valutazione minima di 6/10, secondo la formula di seguito indicata:

importo individuale = budget a disposizione per la categoria *moltiplicato* il voto individuale *diviso* la sommatoria dei voti della categoria.

In carenza di valutazioni utili ai fini dell'attribuzione dell'incentivo, la somma non attribuita sarà assegnata ad altro personale di altre categorie, dello stesso servizio, con valutazione utile. In mancanza sarà ridistribuito tra gli altri uffici.

I dirigenti, all'inizio dell'anno, devono indicare concretamente gli obiettivi ai dipendenti, sulla base degli obiettivi loro assegnati in sede di PEG (Programma Esecutivo di Gestione) e con quelli che loro stessi hanno assegnato ai titolari di Posizione Organizzativa.

Il Dirigente dovrà effettuare le valutazioni, comunicare e consegnare al personale le relative schede, controfirmate dal Direttore Generale, entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo. Il dipendente dovrà sottoscrivere la scheda per presa visione.

Il sistema di valutazione delle prestazioni del personale prevede i seguenti criteri generali:

1. è previsto un unico metodo di valutazione;
2. la responsabilità di valutazione compete al dirigente;
3. ai fini della valutazione devono essere considerati quattro diversi piani espressivi della prestazione fornita dal dipendente:
 - il grado di raggiungimento di obiettivi preventivamente attribuiti al dipendente: Max punti 5;
 - la qualità delle prestazioni rese: Max punti 3;
 - il livello di coinvolgimento individuale collegato al conseguimento di risultati dal servizio: Max punti 1;
 - la capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro: Max punti 1.

Ai fini della produttività individuale si utilizzerà la seguente scheda:

DIPENDENTE

.....

- | | |
|--|-------|
| 1) Grado di raggiungimento di obiettivi preventivamente attribuiti al dipendente: Max punti 5 | _____ |
| 2) Qualità delle prestazioni rese: Max punti 3 | _____ |
| 3) Livello di coinvolgimento individuale collegato al conseguimento di risultati dal servizio: Max punti 1 | _____ |
| 4) Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro: Max punti 1 | _____ |
| Totale | _____ |

Campobasso,

Il Direttore Generale Ing. Giorgio Marone. _____
Il Dirigente Amministrativo Avv. Mauro Natale. _____

La RSU:

I Segretari territoriali:
Rappresentante Territoriale CSA: _____
Rappresentante Territoriale CISL: _____
Rappresentante Territoriale UIL: _____
Rappresentante Territoriale CGIL: _____
Rappresentante Territoriale UGL: _____

MOLISE ACQUE

FONDO DEI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2009

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009 (art. 31 co. 2 e art. 32 co. 1 e 2 CCNL 22/01/2004, art. 4 co. 1 CCNL 09.5.2006 e art. 8 co. 2 CCNL 11.04.2008)

Art.	CCNL	Riferimento	Decorr.	Importo
Art.31 co. 2	22/01/04	Risorse certe e stabili anno 2003	01/01/03	426.700,00
Art.29	22/01/04	Maggiore costo PEO per incrementi contratto	01/01/03	7.498,00
Art.32 co.1	22/01/04	Incremento 0,62 % monte salari 2001 esclusa la dirigenza	01/01/03	10.592,00
Art.32 co.2	22/01/04	Incremento 0,50 % monte salari 2001 esclusa la dirigenza	01/01/03	8.541,00
Art.32 co.7	22/01/04	Finanziamento alte professionalità (0,20% monte salari 2001)	01/01/05	3.417,00
Art.2 co.1	09/05/06	Maggiore costo PEO per incrementi contratto	01/01/06	4.010,00
Art.4 co.1	09/05/06	Incremento 0,5 % monte salari 2003 esclusa la dirigenza se rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	01/01/06	8.913,00
Art.4 co. 2	05/10/01	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato anno 2005	01/01/06	417,04
Art.4 co. 2	05/10/01	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato anno 2006	01/01/07	4.424,29
Art.4 co. 2	05/10/01	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato anno 2007	01/01/08	18.150,60
Art.6 co.2	11/04/08	Maggiore costo PEO per incrementi contratto	01/01/08	3.553,00
Art.8 co. 2	11/04/08	Incremento 0,6 % monte salari 2005 esclusa la dirigenza rapporto tra spese del personale ed entrate correnti non superiore al 39%	01/01/08	13.824,00
Art.4 co. 2	05/10/01	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato anno 2008	01/01/09	9.387,82
Totale risorse stabili anno 2009				519.427,75

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI

(art. 31 co. 3 CCNL 22/01/2004, art. 4, co. 2 lett. a) e 6 del CCNL 09.05.2006 e art. 8 co. 3 CCNL 11.04.2008)

Art.15 co.1 lett. k)	01/04/99	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale (art. 92 d.lgs.163/2006, Avvocatura)	01/01/09	30.000,00
Art.15 co.1 lett. m)	01/04/99	Eventuali risparmi derivanti dalla riduzione dello straordinario	01/01/09	
Art.15 co.2 e 4	01/04/99	Importo massimo 1,2% monte salari 1997	01/01/09	14.607,00
Art.15 co.5	01/04/99	Risorse aggiuntive per ampliamento dei servizi e nuove attività	01/01/09	93.339,00
Art.17 co.5	01/04/99	Risorse anno 2008 non utilizzate	01/01/09	27.508,47

Totale Risorse variabili anno 2009	165.454,47
Totale Fondo risorse decentrate stabili e variabili	684.882,22

Handwritten signatures and initials are present on the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right side.

MOLISE ACQUE

Proposta di utilizzo delle risorse decentrate Anno 2009

Risorse stabili anno 2009		519.427,75
Fondo Indennità comparto		34.488,36
Fondo PEO 31.12.2008	120.618,96	
Costo Progressioni 2009	3.108,10	
	Fondo PEO 2009	123.727,06
Fondo Posizioni organizzative (n. 10 unità)		97.482,00
Fondo Alte Professionalità		3.417,00
Ecceденza risorse stabili		€ 260.313,33

	Fondo su base annua	Utilizzo anno 2009	Anno 2009
Risorse variabili anno 2009			€ 165.454,47
Indennità di comparto	€ 34.488,36	€ 30.588,12	€ 3.900,24
Retribuzione di posizione e di risultato (n.11 unità)	€ 97.482,00	€ 116.852,00	-€ 19.370,00
Alte professionalità	€ 3.417,00		
Totale risorse variabili utilizzabili nell'anno 2009			€ 149.984,71
Ecceденze risorse stabili			€ 260.313,33
Totale utilizzabile			€ 410.298,04
Indennità di turno			€ 58.986,00
Indennità di reperibilità			€ 31.133,00
Indennità di maneggio valori			€ 500,00
Indennità varie (rischio e disagio)			€ 34.000,00
Intervenuti (fino al 30/6/09)			€ 82.000,00
Indennità per specifiche responsabilità			€ 18.870,00
Incentivi per disposizioni di legge (art. 92 d.lgs. 163/2006)			€ 30.000,00
Incentivi art.15 comma 5 CCNL 1/4/99			€ 73.969,00
Totale costo indennità varie			€ 329.458,00
		Disponibilità per la produttività	€ 80.840,04
Produttività individuale (100% della somma disponibile)			€ 80.840,04
Totale produttività			€ 80.840,04

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

16.031,00

AII. A)

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO

Cat	Dipendenti a tempo indeterminato al 1/1/2008	Quota a carico Bilancio	Indennità di comparto a carico Bilancio	Incremento indennità di comparto 2003 e 2004 a carico fondo	Indennità di comparto anno 2008 a carico fondo	Costo indennità di comparto anno 2008
A	0	37,08	0,00	351,72	0,00	0,00
B	47	44,76	2.103,72	426,96	20.067,12	22.170,84
C	12	52,08	624,96	497,52	5.970,24	6.595,20
D	15	59,40	891,00	563,40	8.451,00	9.342,00
	74		3.619,68		34.488,36	38.108,04

[Handwritten signature]

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2009

Cat	Dipendenti a tempo indeterminato al 1/1/2009	Quota a carico Bilancio	Indennità di comparto a carico Bilancio	Incremento indennità di comparto 2003 e 2004 a carico fondo	Indennità di comparto anno 2009 a carico fondo	Costo indennità di comparto anno 2009
A	0	37,08	0,00	351,72	0,00	0,00
B	44	44,76	1.969,44	426,96	18.786,24	20.755,68
C	9	52,08	468,72	497,52	4.477,68	4.946,40
D	13	59,40	772,20	563,40	7.324,20	8.096,40
	66		3.210,36		30.588,12	33.798,48

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

AlI. B)

Fondo Progressioni Economiche 2009

Cat.	Retribuzione	n.dip. al 1/1/2009	PEO 2009	n.dip.dopo PEO	Costo unitario progressioni	Costo progressioni 2009	Valore PEO	Fondo PEO 1/1/2009
A1	15.724,17							
A2	15.943,55				237,66	0,00	237,66	0,00
A3	16.277,16				361,41	0,00	599,07	0,00
A4	16.576,86				324,68	0,00	923,75	0,00
A5	16.932,45				385,22	0,00	1.308,97	0,00
B1	16.613,51	11	10	1		0,00		0,00
B2	16.900,41	1	0	11	310,81	3.108,10	310,81	3.418,91
B3	17.562,72	4	0	4	717,50	0,00	1.028,31	4.113,24
B4	17.829,41	2	0	2	288,91	0,00	1.317,23	2.634,46
B5	18.141,59	5	0	5	338,20	0,00	1.655,42	8.277,10
B6	18.476,38	5	0	5	362,69	0,00	2.018,11	10.090,55
B7	19.115,20	2		2	692,06	0,00	2.710,16	5.420,32
B3	17.562,72					0,00		0,00
B4	17.829,41		0	0	288,91	0,00	288,91	0,00
B5	18.141,59	4	0	4	338,20	0,00	627,11	2.508,44
B6	18.476,38	3	0	3	362,69	0,00	989,80	2.969,40
B7	19.115,20	7	0	7	692,06	0,00	1.681,85	11.772,95
C1	18.695,75		0	0		0,00		0,00
C2	19.159,46	1	0	1	502,35	0,00	502,35	502,35
C3	19.709,42	3	0	3	595,79	0,00	1.098,14	3.294,42
C4	20.356,91	0	0	0	701,45	0,00	1.799,59	0,00
C5	21.128,52	5	0	5	835,91	0,00	2.635,50	13.177,50
D1	20.398,71		0	0		0,00		0,00
D2	21.435,89	1	0	1	1.123,61	0,00	1.123,61	1.123,61
D3	23.492,14	1	0	1	2.227,60	0,00	3.351,22	3.351,22
D4	24.531,76	0	0	0	1.126,26	0,00	4.477,47	0,00
D5	25.664,86	2	0	2	1.227,53	0,00	5.705,00	11.410,00
D6	27.410,32	1		1	1.890,92	0,00	7.595,91	7.595,91
D3	23.492,14			0		0,00		0,00
D4	24.531,76		0	0	1.126,26	0,00	1.126,26	0,00
D5	25.664,86	1	0	1	1.227,53	0,00	2.353,78	2.353,78
D6	27.410,32	7		7	1.890,92	0,00	4.244,70	29.712,90
		66	10	66		3.108,10		123.727,06

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

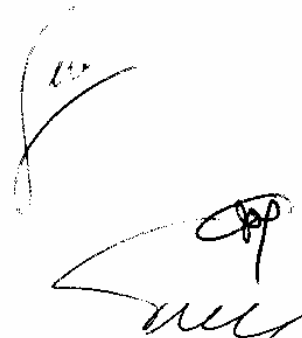
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

All. C)

Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato
delle Posizioni Organizzative
Anno 2009

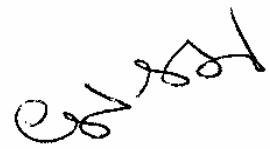
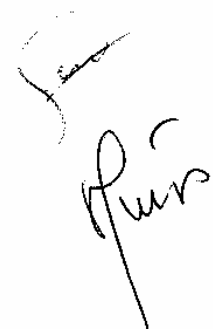
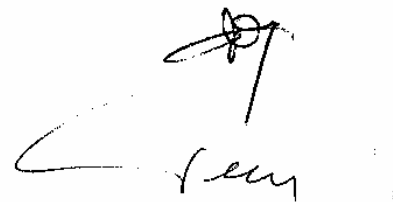
N. P.O.	Retribuzione di Posizione	Retribuzione di Risultato	Costo		Totale fondo Posizioni Organizzative
			Retribuzione di Posizione	Retribuzione di Risultato	
7	7.747,00	1.937,00	54.229,00	13.559,00	67.788,00
4	9.813,00	2.453,00	39.252,00	9.812,00	49.064,00
11		Totale Fondo	93.481,00	23.371,00	116.852,00



MOLISE ACQUE

FONDO LAVORO STRAORDINARIO
Art. 14 CCNL 1/4/1999

Importo straordinario pagato anno 1998	L.	32.000.000	€.	16.527,00
Riduzione 3% (art. 14 co. 4 CCNL del 1/4/99)	L.	960.000	€.	496,00
Fondo Lavoro Straordinario	L.	31.040.000	€.	16.031,00



All. D

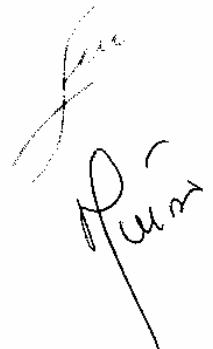
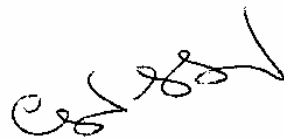
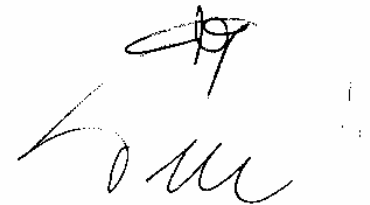
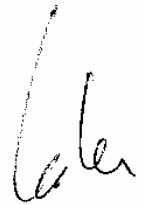
Indennità per specifiche responsabilità

Anno 2009

Euro max 2.200 per destinatari di categoria D

Euro max 1.500 per destinatari di categoria C

Euro max 800 per destinatari di categoria B



all. D)

Produttività individuale anno 2009
Personale in servizio al 1/1/2008 in ogni categoria con esclusione delle P.O.

Importo attribuito alla produttività

80.840,04

Cat.	Coeff.	Importo	Cat.	Coeff.	Importo	Cat.	Coeff.	Importo	Cat.	Coeff.	Importo
D	200	2.113,48	C	170	1.796,45	B	130	1.373,75	A	100	0,00
2	400	4.226,95	9	1.530	16.168,05	44	5.720	60.445,00		0	0,00
2	400	4.226,95	9	1.530	16.168,05	44	5.720	60.445,00	0	0	0,00

N. dip.	Riepilogo
55	80.840,00
55	80.840,00